

Kengetallen arbeidsmarkt Kartonnage en Flexibele Verpakkingen

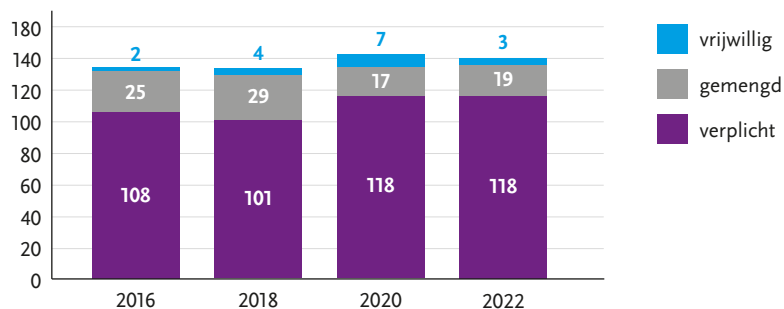
Hoe ziet de arbeidsmarkt van de sector eruit? En wat betekent dat voor de bedrijven en hun (aankomende) werknemers? Voor de sector belangrijke vragen, want de antwoorden geven ook een doorkijkje naar de toekomst.

Bedrijven

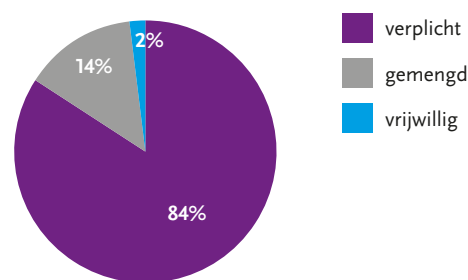
Ontwikkeling aantal bedrijven

PGB telt op 31 december 2022 140 bedrijven met pensioenverzekerde werknemers in de sector Kartonnage en Flexibele Verpakkingen, waarvan 118 bedrijven verplicht aangesloten zijn bij het pensioenfonds PGB.

Aantal bedrijven door de jaren heen

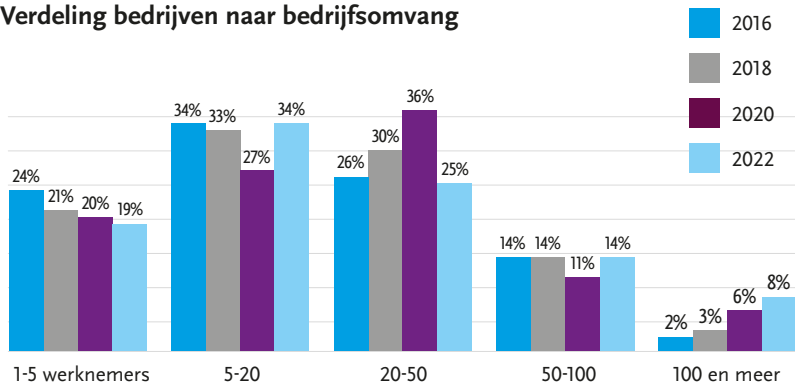


Soort aansluiting van bedrijven (2022)



Van de verplicht aangesloten bedrijven neemt het aandeel kleine bedrijven tot 5 werknemers door de jaren heen gestaag af. In de afgelopen 2 jaar is het aandeel bedrijven met 5-20 medewerkers toegenomen en het aandeel bedrijven met 20-50 werknemers afgenomen. Het aandeel van grotere bedrijven met 50 werknemers of meer is toegenomen van 17% naar 22%.

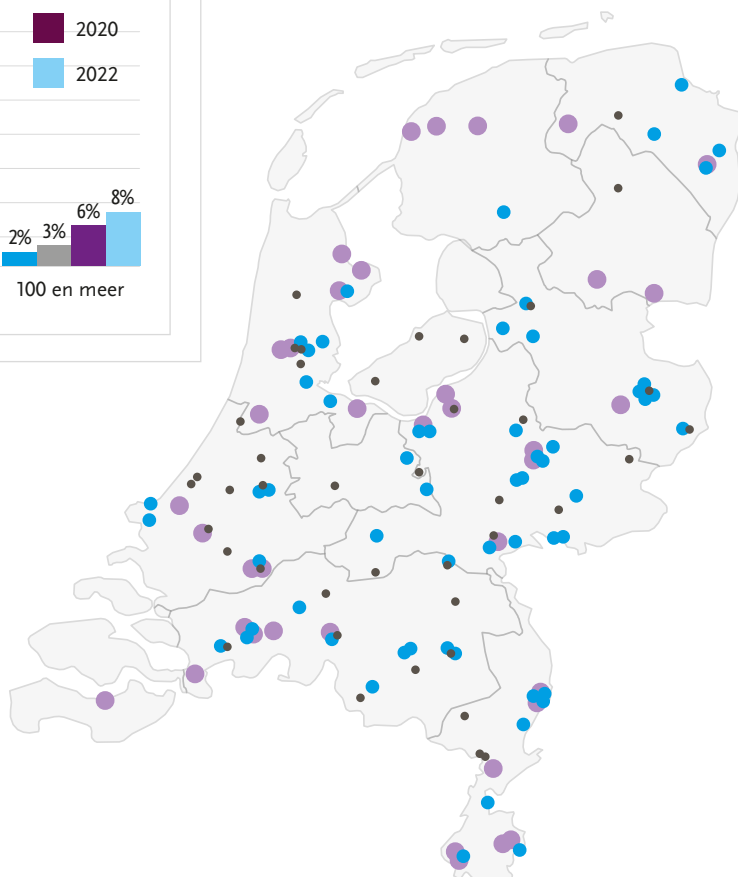
Verdeling bedrijven naar bedrijfsomvang



Regionale verdeling van bedrijven (2022)

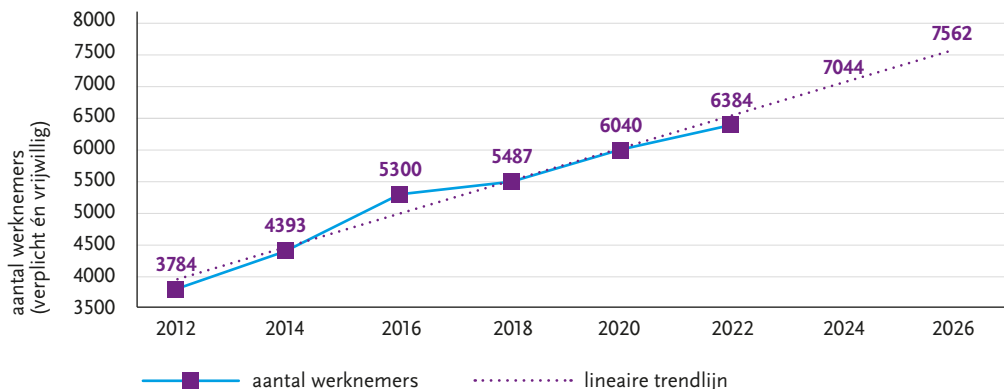
De bedrijven in de sector zijn geografisch verspreid. In een aantal regio's is een grotere dichtheid van bedrijvigheid waar te nemen.

- < 10 werknemers
- 10 tm 50 werknemers
- > 50 werknemers



Op 31 december 2022 telt de sector in totaal 6.384 werknemers waarvan 6.034 verplicht pensioenverzekerden. We zien een sterke toename van het aantal werknemers over de tijd. Ook in de afgelopen twee jaren is de werkgelegenheid weer verder toegenomen.

Prognose werkgelegenheidsontwikkeling

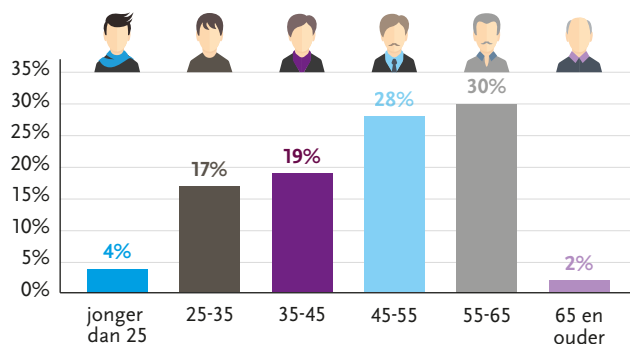


Ten gevolge van administratieve wijzigingen bij het pensioenfonds PGB is het aandeel verplicht verzekerden in de afgelopen jaren sterk toegenomen ten opzichte van het aantal vrijwillig verzekerden. Wordt het aantal verplicht verzekerden als uitgangspunt genomen dan geeft dit een vertekend beeld van de werkgelegenheidsontwikkeling. Voor de werkgelegenheidsontwikkeling vanaf 2012 is daarom het totaal van de vrijwillige en verplicht verzekerden samen genomen. De overige kenmerken van werknemers zijn, zoals gebruikelijk, gebaseerd op de verplicht verzekerden.

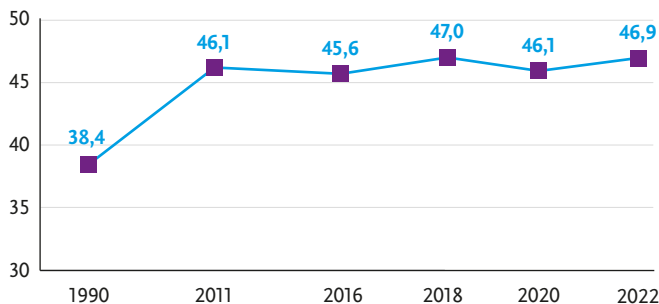
Leeftijd

60% van de werknemers is 45 jaar of ouder. De komende tien jaar zal naar verwachting een derde van het personeelsbestand uitstromen vanwege het bereiken van de AOW leeftijd. Ook aan de ontwikkeling van de leeftijdsopbouw is te zien dat er sprake is van een verdergaande vergrijzing van het personeelsbestand.

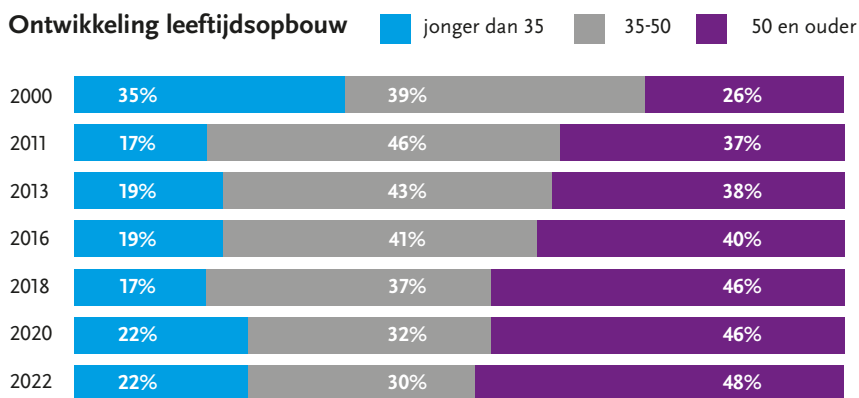
Leeftijdsopbouw (2022)



Gemiddelde leeftijd

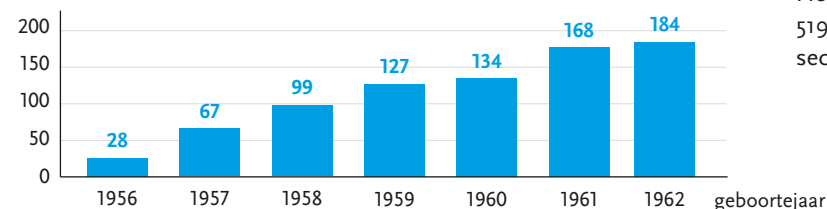


Ontwikkeling leeftijdsopbouw



De gemiddelde leeftijd in de sector bedraagt 46,9 jaar

Aantal 60-plussers



Het aantal zestigplussers neemt snel toe. In 2020 waren 519 werknemers zestig jaar of ouder, in 2022 telde de sector 807 zestigplussers.

Totaal 807 60-plussers

Sexe



20%

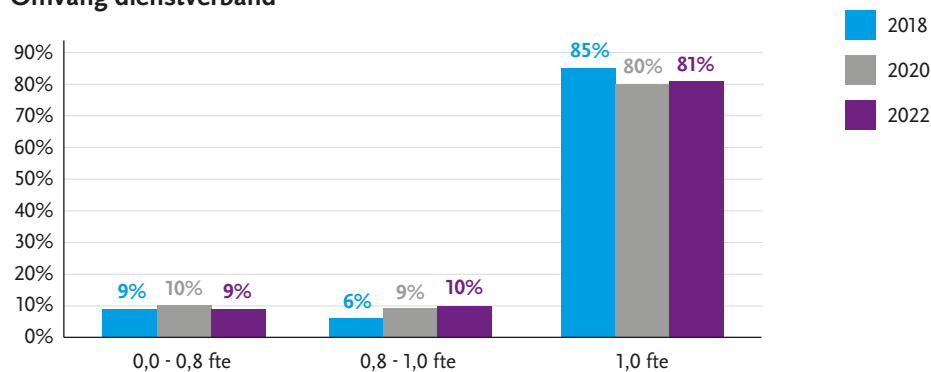


80%

In 1990 werkten in de sector 90% mannen en 10% vrouwen. Sinds 2011 is de man-vrouw verdeling stabiel rond de 80% mannen en 20% vrouwen.

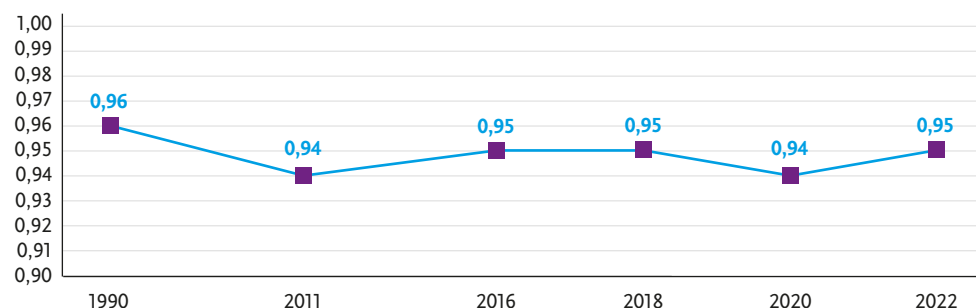
Omvang dienstverband

Omvang dienstverband



In de sector werken de meeste werknemers fulltime (81%).

Gemiddelde omvang dienstverband (fte)



Sinds 2011 schommelt de gemiddelde omvang van het dienstverband rond de 0,95 fte.



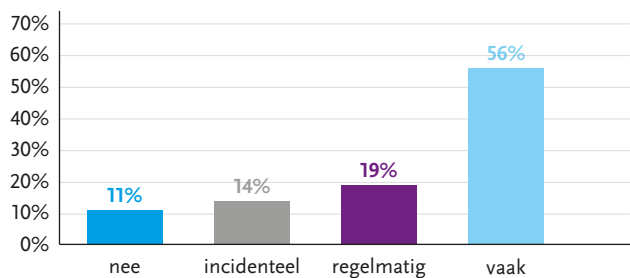
Arbeidsmarktmonitor 2023

Om meer inzicht te krijgen in de trends en ontwikkelingen van de sectorale arbeidsmarkt is in september 2023 is een online vragenlijst uitgezet onder alle bedrijven (werkgever en/of HRM-er) die afdragen aan FCB. De vragen hadden betrekking op het jaar 2022.

In totaal hebben werkgevers of HRM-ers van 36 verschillende bedrijven de vragenlijst ingevuld. Dit is 31% van het aantal bedrijven dat afdraagt aan FCB. Op 31 december 2022 werkten bij deze 36 bedrijven 3.455 werknemers (gemiddeld 90 werknemers per bedrijf). Daarvan vielen 2.642 medewerkers onder de cao Kartonage- en Flexibele Verpakkingen (gemiddeld 73,4 per bedrijf). De responsbedrijven vertegenwoordigen circa 50% van het totaal aantal werknemers werkzaam in de sector.

Uitzendkrachten

Heeft u in 2022 gebruik gemaakt van uitzendkrachten?

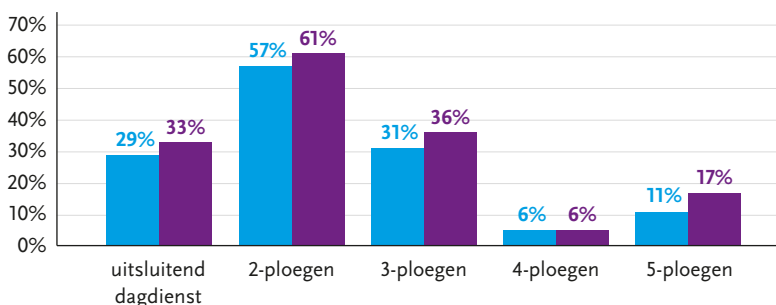


Een ruime meerderheid van de bevroegde bedrijven (56%) maakt vaak gebruik van uitzendkrachten. Vooral de grote bedrijven met meer dan 100 medewerkers huren vaak uitzendkrachten in: twaalf van de dertien grote bedrijven ofwel 92%. Voor kleine bedrijven is dat percentage veel lager, namelijk 31%.

Dienstrooster

Wordt er in ploegdienst gewerkt?

Meerdere antwoorden

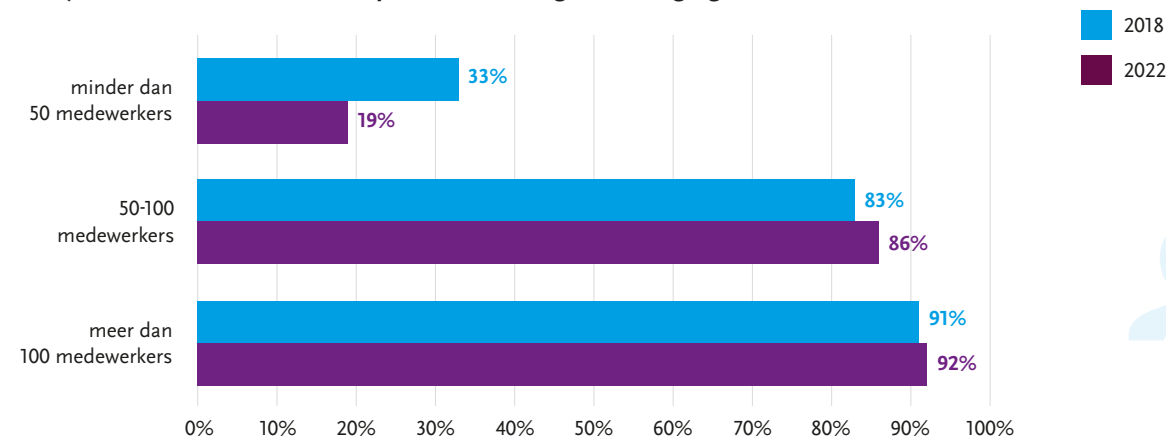


In twee derde van alle bedrijven in de sector wordt gewerkt in ploegdienst. In 2022 wordt er iets vaker uitsluitend in dagdienst gewerkt dan in 2018. Van de bedrijven die ploegdiensten kennen is er een iets grotere variatie aan verschillende dienstroosters; er wordt ten opzichte van 2018 vaker in 2-, 3-, en/of 5 ploegen gewerkt.

OR of PVT

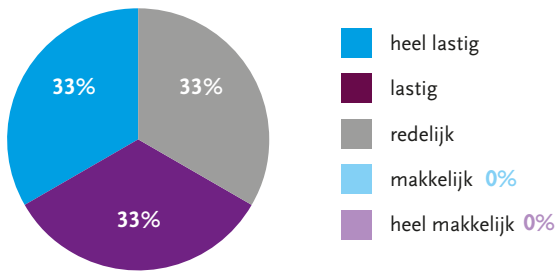
In 2022 is in 59% van de ondervraagde bedrijven een OR of PVT actief. Dat is 10 % minder dan in 2018 (69%). Dit verschil is volledig toe te schrijven aan de afname van werknemersvertegenwoordigingen in kleine bedrijven met minder dan 50 werknemers.

Bedrijven met een actieve OR of personeelsvertegenwoordiging



Vacatures

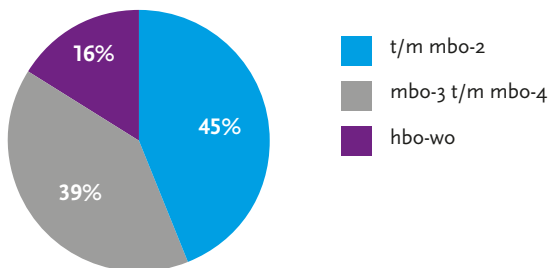
Hoe moeilijk was het om het afgelopen jaar vacatures te vervullen?



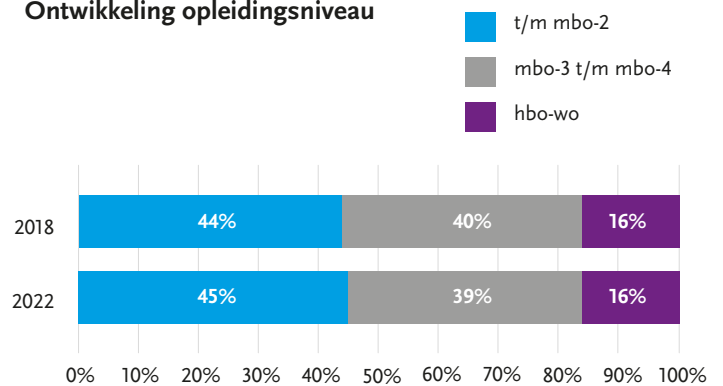
In 2022 heeft 92% van de bedrijven een of meerdere vacatures gehad (in 2018 was dit 94%).

Opleidingsniveau

Verdeling naar opleidingsniveau



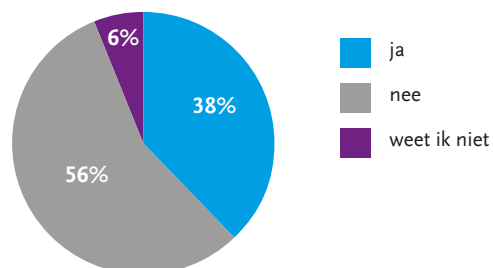
Ontwikkeling opleidingsniveau



In 2018 was de verdeling naar opleidingsniveau vrijwel identiek.

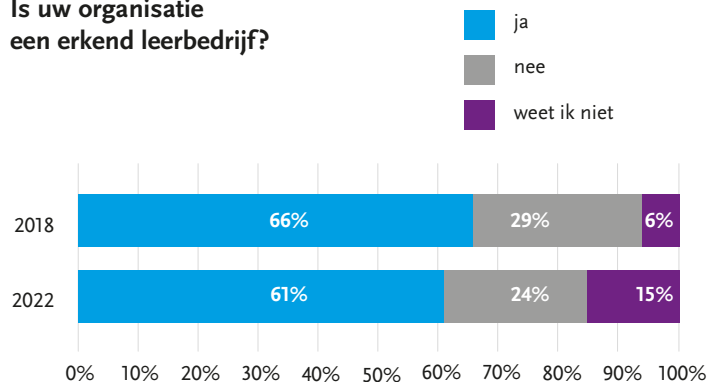
Scholingsplan

Kende uw bedrijf in 2022 een bedrijfsscholingsplan?



Leerbedrijf

Is uw organisatie een erkend leerbedrijf?

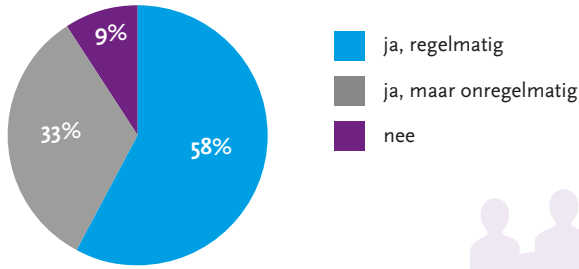


Ruim een derde van de bedrijven (38%) kende in 2022 een bedrijfsscholingsplan



Gesprekkencyclus

Frequentie van een formele gesprekkencyclus tussen leidinggevende en medewerker



Formele gesprekscycli op regelmatige basis zijn gebruikelijker bij grotere en middelgrote bedrijven (respectievelijk 71% en 67% t.o.v. 47% van de kleine bedrijven).

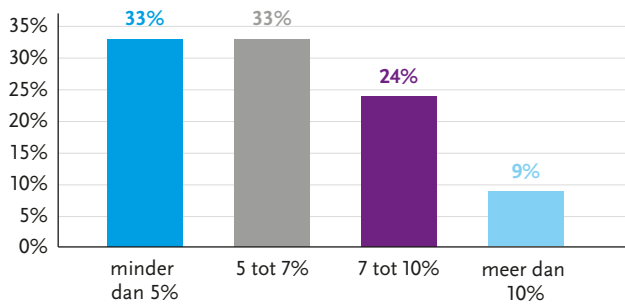
In 58% van de bedrijven vindt regelmatig een formeel gesprek tussen leidinggevende en medewerker plaats.



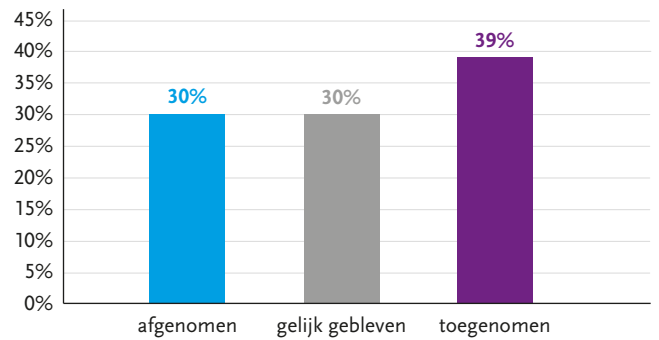
Ziekteverzuim

Het gemiddelde ziekteverzuim in 2022 in de responsbedrijven is heel wisselend. Een derde van de bedrijven kent een verzuimpercentage van minder dan 5%, maar bijna een op de tien bedrijven geeft ook aan een verzuimpercentage van meer dan 10% te kennen. Bij kleine bedrijven met minder dan 50 werknemers is het verzuim lager. Bij de meerderheid (53%) van deze kleine bedrijven is het verzuimpercentage minder dan 5%.

Gemiddeld ziekteverzuim in 2022

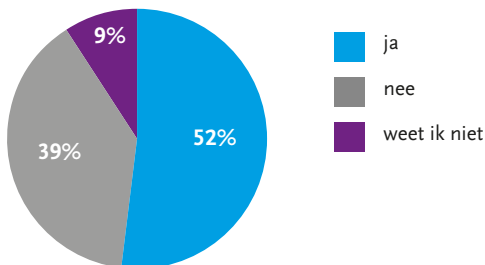


Het ziekteverzuim is in de afgelopen 2 jaren...



Periodiek Medisch Onderzoek

Heeft in uw bedrijf in de afgelopen 3 jaar een gezondheidscheck plaatsgevonden?



Net als in 2018 heeft bij iets meer dan de helft van de bedrijven (52%) in de afgelopen 3 jaar een gezondheidscheck plaatsgevonden.

Meer informatie over FCB, de sector en het aanbod van FCB is te vinden op www.fcb-verpakkingen.nl.