



kartonnage- en
flexibele verpakkingen

Stimuleringsfonds Opleiding & Ontwikkeling



Jaarverslag 2023

Jaarverslag 2023

Stichting Fonds Collectieve Belangen Kartonage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf

Beste lezer,

Hierbij treft u het Jaarverslag 2023 aan van de Stichting Fonds Collectieve Belangen Kartonage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf.

- **Statutaire naam** : Stichting Fonds Collectieve Belangen Kartonage- en Flexibele Verpakkingen
- **Statutaire zetel** : 's-Gravenhage
- **Rechtsvorm** : Stichting

Doelstelling

FCB stelt zich ten doel het financieren, subsidiëren en het (doen) uitvoeren van activiteiten, gericht op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen, arbeidsmarkt, arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden in het Kartonage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf.

In de statuten van de Stichting is deze doelstelling vertaald in de volgende subdoelen:

- Bevorderen van de vakbekwaamheid door het stimuleren van scholing en ontwikkeling
- Stimuleren van loopbaanondersteuning
- Bevorderen van de gezondheid en vitaliteit
- Bevorderen van een goede instroom, doorstroom en uitstroom
- Verbeteren van de arbeidsomstandigheden en veiligheid
- Bevorderen van de aansluiting van het onderwijs op de beroepspraktijk
- Verbeteren van de arbeidsverhoudingen, waaronder medezeggenschap

Activiteiten

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de sector Kartonage- en Flexibele Verpakkingen initieert, stimuleert en bevordert (vernieuwende) activiteiten in de sector op het gebied van arbeidsmarkt, werkgelegenheid, arbeidsomstandigheden, medezeggenschap en HRM-beleid. Daarnaast voert het fonds activiteiten uit die voortvloeien uit afspraken die sociale partners in de sector zijn overeengekomen in de CAO voor het Kartonage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf.

Financiën

Het fonds ontvangt zijn middelen uit een heffing van 0,5% over de loonsom van de werknemers op wie de CAO FCB van toepassing is en die binnen de sector werkzaam zijn bij één van de onder het fonds ressorterende bedrijven (vallend onder de werkingssfeer van de CAO Fonds Collectieve Belangen Kartonage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf).

Deze middelen worden aangewend om de doelstellingen te bewerkstelligen en de verschillende activiteiten te financieren. In het financieel jaarverslag over 2023 staan de baten en lasten over 2023 en de balans per 31 december 2023.

Over het fonds

De Stichting Fonds Collectieve Belangen Kartonage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf (afgekort FCB) is een paritair fonds, waarbinnen vertegenwoordigers van werknemers en werkgevers samenwerken. Het bestuur van FCB wordt gevormd door vertegenwoordigers uit de volgende organisaties:

- Koninklijke Vereniging van Nederlandse Fabrikanten van Kartonages en Flexibele Verpakkingen: Kartoflex
- FNV
- CNV Vakmensen.nl

Samenstelling van het Bestuur

- Voorzitter : Willem de Vocht (Kartoflex)
- Vice voorzitter : Jacqueline Kraan (CNV Vakmensen.nl)
- Secretaris/penningmeester : Wouter Veenis (Kartoflex)
- Bestuurslid : Monique Daamen (FNV)
- Bestuurslid : Henk Schoorl (Kartoflex)
- Bestuurslid : André Houting (FNV) (tot 28 juni 2023)

Bestuursvergaderingen

Het bestuur is in 2023 vijf keer bij elkaar gekomen voor een reguliere FCB-bestuursvergadering. De vergaderingen hebben plaatsgevonden op 31 januari, 21 maart, 27 juni, 28 september en 5 december 2023. In de bestuursvergaderingen worden ondermeer de volgende onderwerpen besproken: financiën, AVG, ingekomen stukken en de fondsactiviteiten. Waarnodig worden formele besluiten genomen. Alle overleggen worden zorgvuldig voorbereid en vastgelegd.

Extra overleggen met het bestuur

Naast de reguliere bestuursvergaderingen hebben in 2023 ook nog drie Benen-Op-Tafel (BOT) overleggen met het bestuur plaatsgevonden. Deze overleggen zijn bedoeld om een aantal thema's verder met elkaar uit te diepen.

Op 16 maart stond het BOT-overleg in het teken van milieu, verduurzaming en energietransitie. Hoe kan FCB de verduurzaming in de sector ondersteunen? Luc Lejeune van Kartoflex heeft de CO2 check gepresenteerd. Een check waarmee bedrijven in de sector eenvoudig knelpunten en uitdagingen in het terugbrengen van de CO2 uitstoot in kaart kunnen brengen.

Op 30 mei stond het overleg in het teken van het aanpakken van verzuim. Veel bedrijven in de sector kampen met hoge ziekteverzuimpercentages. Wat kun je doen om dat aan te pakken. Hennie Oude Vrielink gaf een presentatie over hoe zij als OVGM het verzuim aanpakken in bedrijven. De tweede helft van het overleg was ingeruimd voor een open gesprek met het bestuur van Kartoflex waarin ideeën zijn uitgewisseld.

Op 10 oktober heeft Chantal Nijhuis de resultaten van de arbeidsmarktanalyse toegelicht. Deze analyse gaf input voor het activiteitenprogramma voor 2024. In de tweede helft van de bijeenkomst heeft Aad Vollebregt het FCB-bestuur bijgepraat over de nieuwe ontwikkelingen binnen het GOC en de branche erkende opleidingen.

Financieel overleg

Voorafgaand aan iedere bestuursvergadering komt de financiële commissie van FCB bij elkaar om de begroting en de realisatie van de kosten ten opzichte van de begroting te monitoren. Aan dit overleg nemen de secretaris/penningmeester, de administrateur en de projectleider van FCB deel. In 2023 hebben de overleggen van de financiële commissie plaatsgevonden op 17 januari, 7 maart, 13 juni, 12 september en 21 november 2023.

Uitvoerdersoverleg

Viermaal per jaar komt ook de groep uitvoerders van fondsactiviteiten bij elkaar onder begeleiding van FCB. Tijdens deze overleggen worden de ervaringen uitgewisseld en gekeken hoe het aanbod onder de aandacht te brengen bij werkgevers en werknemers.

Samenwerkende O&O organisaties

FCB is met ingang van 1 januari 2020 aangesloten bij het platform Samenwerkende O&O organisaties; een platform bestaande uit inmiddels 40 O&O-organisaties van kleine en grotere sectoren. Het doel van het platform is driedelig:

1. Kennisuitwisseling van best practices, ervaringen, ontwikkelingen en contacten
2. Vergroten van zichtbaarheid en meerwaarde bij werkgevers, werknemers en overige stakeholders
3. Intersectorale samenwerking bij bestaande en nieuwe initiatieven.

In 2023 zijn de O&O-organisaties zes keer bij elkaar gekomen voor een directeurenoverleg. Deze bijeenkomsten vonden deels online en deels fysiek plaats. Namens FCB heeft Chantal Nijhuis, als bestuursadviseur en projectleider van het fonds, deelgenomen. Dit jaar stonden onder meer de volgende onderwerpen centraal:

- Subsidiemogelijkheden leren en ontwikkelen en duurzame inzetbaarheid
- Positie van O&O-fondsen in het maatschappelijk middenveld (en de politiek)
- Leer- en ontwikkelcultuur
- Hoe bereik je werknemers als O&O fonds

CAO FCB

Voor het Fonds Collectieve Belangen geldt een eigen cao. De CAO FCB loopt van 1 januari 2020 t/m 31 december 2024. Met deze cao beogen partijen de goede arbeidsverhoudingen in het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf te bevorderen.

De CAO FCB is algemeen verbindend verklaard door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en derhalve verplicht van toepassing op alle ondernemingen c.q. afdelingen van ondernemingen die bedrijfsactiviteiten uitoefenen die onder de werkingssfeer van de cao vallen.

AVG

Sinds 25 mei 2018 zijn de nieuwe Europese privacyregels, de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), in de gehele EU van toepassing. De AVG stelt beperkingen en voorwaarden aan het vastleggen en verwerken van persoonsgegevens. Voor het functioneren van FCB is een actueel databestand van medewerkers, vallend onder de cao, van groot belang. De Stichting heeft het secretariaat inclusief beheer van deze database ondergebracht bij Lejeune Association Management en heeft met laatstgenoemde conform AVG een verwerkersovereenkomst gesloten. Dit houdt in dat Lejeune regelmatig de gegevens controleert, het bestand opschooft en de procedures bij een eventueel datalek

volgt, maar ook verwerkersovereenkomsten verzorgt en opmaakt met derde partijen, waar FCB een opdracht aan verleent. In 2023 is er geen datalek geweest waarvoor werkzaamheden verricht moesten worden.

Subsidie

Conform paragraaf 6.2 onder 3 sub g van het Toetsingskader AVV wordt vermeld dat behoudens de kosten van de SBK-regeling, waarbij werknemers worden gestimuleerd tot het volgen van opleidingen, door het fonds geen subsidies zijn verstrekt of toegekend.

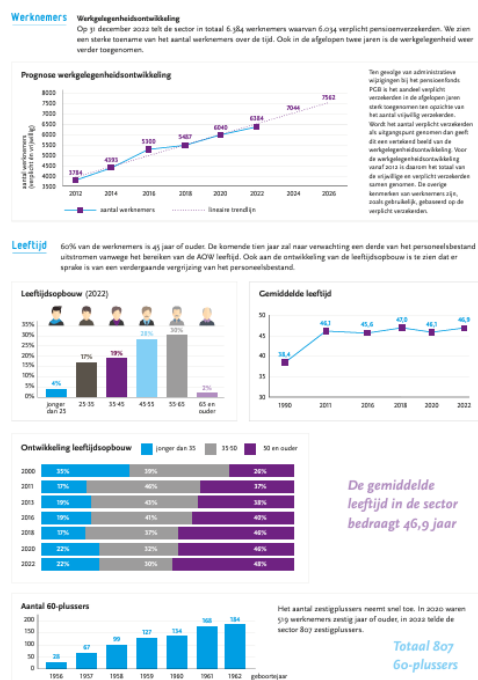
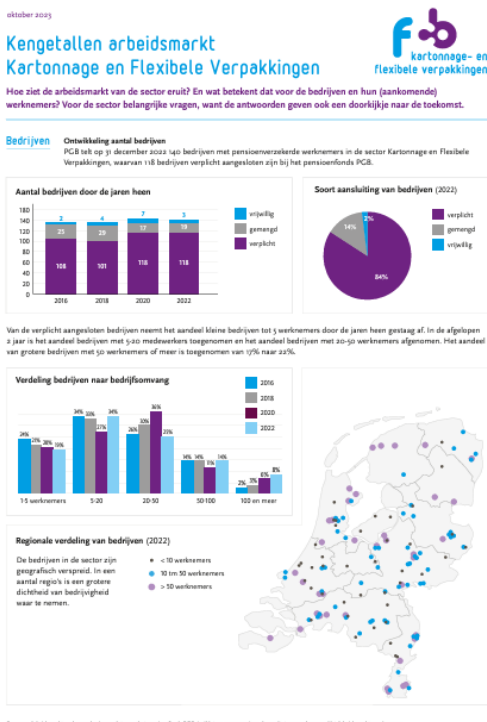
Over de sector

Bedrijven in de sector Kartonage- en Flexibele Verpakkingen produceren herkenbare (verpakkings-) producten met behulp van de inzet van machines en mensen. Door continue aanpassingen in technologie, productieprocessen en de ontwikkeling van mensen, tracht de sector optimaal in te spelen op de vraag uit de markt en op nieuwe omstandigheden. Goed vakmanschap is essentieel om producten van een goede kwaliteit tegen een zo laag mogelijke prijs te maken. Dit vraagt voortdurend om innovaties en slimmer werken. Al deze nieuwe ontwikkelingen vragen ook om permanente scholing teneinde te kunnen inspelen op veranderende markten en productiemethoden.

De sector telt in op 1 januari 2023 140 bedrijven met pensioenverzekerde werknemers in de sector Kartonage en Flexibele Verpakkingen, waarvan 118 bedrijven verplicht aangesloten zijn bij het pensioenfonds PGB. In deze bedrijven zijn op 1 januari 2022 6.384 werknemers werkzaam, waarvan 6.034 verplicht pensioenverzekerden. (Bron: PGB)

In 2023 heeft FCB een arbeidsmarktanalyse laten maken op basis van het databestand van PGB en het uitzetten van een vragenlijst Arbeidsmarktmonitor onder werkgevers/hrm. Zie hiervoor

<https://www.fcb-verpakkingen.nl/over-de-sector/>



Uitdagingen

De sector Kartonnage en Flexibele Verpakkingen is een sterke sector met een aantal grote uitdagingen voor de komende jaren. In 2022 kreeg de sector te maken met een aantal externe ontwikkelingen met grote impact, waaronder de gevolgen van internationale instabiliteit en oorlog, de oplopende inflatie, de krappe arbeidsmarkt, verdergaande automatisering en digitalisering en de energietransitie. Met name de toelevering van (betaalbare) grondstoffen en het kunnen beschikken over voldoende inzetbaar personeel stelt veel bedrijven in de sector voor een grote uitdaging. Ook in 2023 zijn deze ontwikkelingen nog altijd goed voelbaar. De relatief lage winstmarges, de krappe arbeidsmarkt en het hoge verzuim maken dat veel bedrijven onder grote druk staan.

Beleid

In de afgelopen jaren is flink geïnvesteerd in het opleiden en ontwikkelen én de gezondheid en vitaliteit van werknemers. Bedrijven krijgen langzaam meer aandacht voor de thema's gezondheid, vitaliteit, loopbaan en leiderschap. Toch is er nog een lange weg te gaan, zowel op het terrein van voorlichting en bewustwording van werkgevers en werknemers, als ook op het terrein van het uitvoeren van concrete activiteiten, gericht op het versterken van de duurzame inzetbaarheid. De uitdaging blijft hoe werkgevers en werknemers in beweging kunnen worden gebracht en gehouden? FCB richt zich op de volgende programmalijnen:

Bijblijven in je vak

FCB maakt zich sterk voor het vakmanschap in de sector en helpt vakmensen om vooruit te kijken, hun talent te benutten en vooruit te komen, met het oog op veranderingen in de toekomst. Investeren in vakkennis en talent is goed voor mens en organisatie.

Gezond en veilig werken

FCB ondersteunt bedrijven in de sector met het gezonder en veiliger maken van het werk en het vitaler worden van mensen en organisaties.

Loopbaan en leiderschap

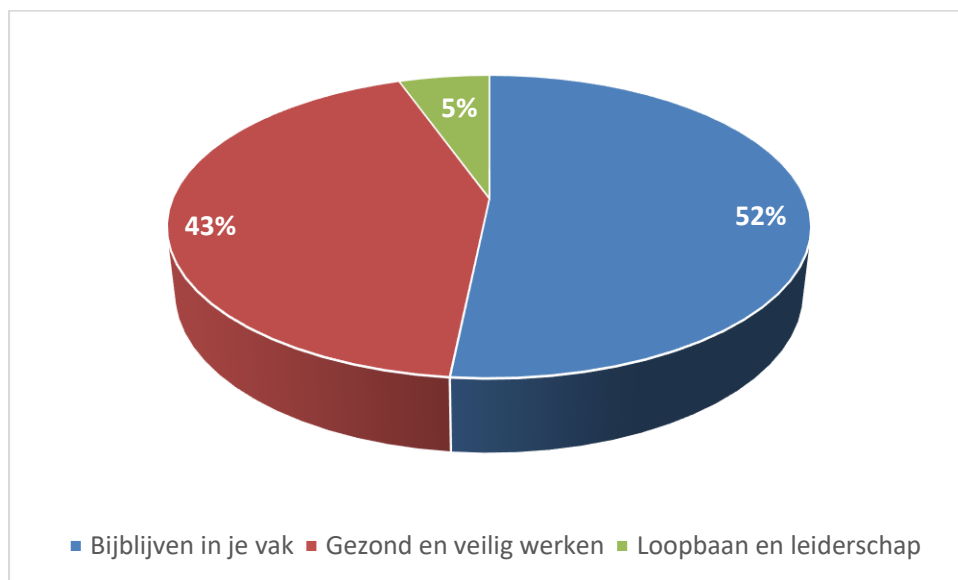
Praten over opleiding en persoonlijke ontwikkeling moet net zo normaal worden als praten over techniek of voetbal. Daar ligt een uitdaging voor leidinggevend en werknemers. FCB wil de dialoog helpen versterken met tools en instrumenten waarmee je aan het denken wordt gezet en gelijk aan de slag kunt.

Fondsactiviteiten 2023

Met subsidie en concrete activiteiten aan werkgevers en werknemers in de sector levert FCB een bijdrage aan het fit, gemotiveerd en vakbekwaam houden van werknemers en het gezond houden van de organisaties. In 2023 heeft FCB de volgende fondsactiviteiten uitgevoerd:

1. Bijblijven in je vak	2. Gezond en veilig werken	3. Loopbaan en leiderschap
1.1 Stimuleringsregeling: subsidieregeling Scholing en ontwikkeling	2.1. Gezondheids- en vitaliteitschecks	3.1 Loopbaanadvies
1.2 Branche erkende opleidingen	2.2 Financieel advies	3.2 Coachprogramma 'Aan de praat'
1.3 Computertraining Slimmer en veiliger werken met de computer	2.3 Pilot Aanpak Verzuim	
	2.4 Arbeidsomstandigheden, Safety Check en CO2 checks (via Kartoflex)	

De verdeling van de fondsuitgaven 2023 over de drie programmalijnen ziet er als volgt uit:



In 2023 heeft FCB met bovenstaande fondsactiviteiten 65% van de bedrijven in de sector die afdragen aan het fonds bereikt. Zij hebben gebruik gemaakt van de subsidieregeling Scholing en Ontwikkeling (Stimuleringsregeling) en/of meegedaan aan één of meerdere fondsactiviteiten.

1. Programmaliijn Bijblijven in je vak

1.1 Subsidieregeling Scholing en Ontwikkeling

FCB staat voor een sterke en gezonde sector en ondersteunt werkgevers en werknemers in de sector met subsidie voor opleidingen, trainingen en cursussen, en loopbaanadvies om het vakmanschap te kunnen blijven ontwikkelen, met plezier te kunnen blijven werken en productief te kunnen zijn.

FCB maakt het door de Stimuleringsregeling voor werkgevers, maar ook voor individuele werknemers mogelijk, om via FCB een financiële tegemoetkoming te ontvangen voor opleidingstrajecten die de vakbekwaamheid bevorderen. Onder vakbekwaamheid wordt verstaan: 'Kennis en kunde van de werknemer, benodigd voor het uitvoeren van huidige, dan wel toekomstige functie(s)'.

In 2023 bedroeg de vergoeding 50% van de scholingskosten voor alle opleidingen, cursussen en trainingen die de vakbekwaamheid van werknemers bevorderen. BHV- en EHBO-cursussen komen sinds 2020 niet meer voor subsidie in aanmerking.

Individuele werknemers kunnen opleidingskosten voor een vakopleiding tot een maximum van € 2.500,- volledig vergoed krijgen. De aangevraagde subsidie moet betrekking hebben op een opleiding, training of cursus die niet door de werkgever wordt bekostigd.

Gebruik Stimuleringsregeling in 2023

In 2023 heeft FCB 303 subsidieaanvragen in het kader van de Stimuleringsregeling behandeld. Deze aanvragen waren afkomstig van 42 van de in totaal 117 bedrijven die aan het fonds hebben afgedragen in 2023 (36%). In 2023 is er één aanvraag ingediend door een individuele werknemer. De aanvragen hadden betrekking op de specifieke scholing van in totaal 752 werknemers, vallend onder de cao. Voor deze scholingstrajecten heeft het bestuur in 2023 een bedrag van € 324.754 toegekend.

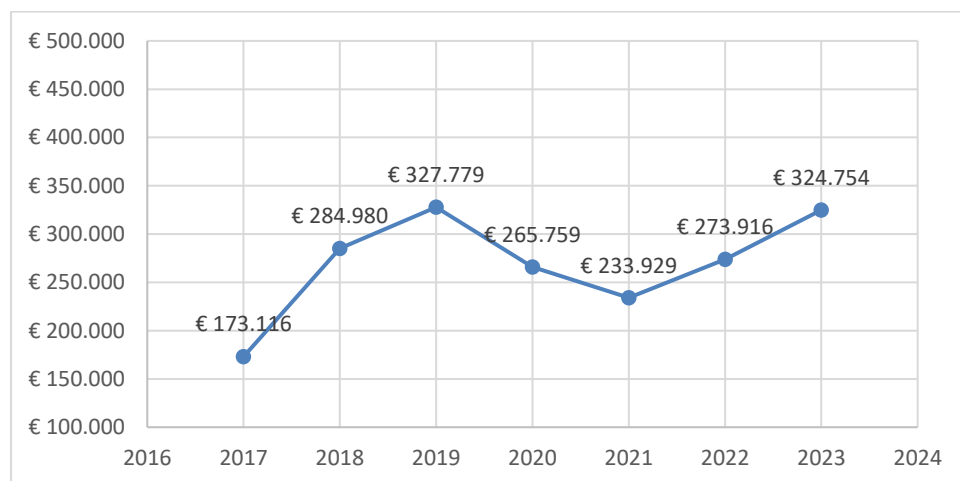
Kengetallen Stimuleringsregeling

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Totaal aantal subsidieaanvragen	288	294	194	159	159	222	303
Aantal bedrijven dat subsidie heeft aangevraagd	42	45	49	33	29	36	42
Aantal werknemers voor wie subsidie is aangevraagd	1.215	1.290	936	705	553	780	752
Aantal subsidieaanvragen individuele werknemers	5	1	2	1	0	0	1
Totaal toegekende bedrag	€ 173.116	€ 284.980	€ 327.779	€ 265.759	€ 233.929	€ 273.916	€ 324.754
Gemiddeld bedrag per deelnemer	€ 142	€ 221	€ 349	€ 376	€ 423	€ 351	€ 432

De kengetallen laten zien dat het aantal subsidieaanvragen ten opzichte van vorig jaar flink is gestegen. Ook het aantal bedrijven dat een aanvraag heeft ingediend is licht toegenomen. Het aantal deelnemers is echter iets lager dan in 2022. Het gemiddelde toegekende bedrag per deelnemer is dan ook hoger dan in het jaar daarvoor.

Ontwikkeling toegekende bedragen

Na de coronadip in 2020 en 2021 komt FCB langzaam weer op het niveau van voor corona.



Aanvragen per bedrijf

Sommige bedrijven weten de subsidieregeling goed te vinden; andere bedrijven niet of nauwelijks. De bedragen die door de afzonderlijke bedrijven aangevraagd worden verschillen. Soms gaat het om hele kleine bedragen, maar soms ook om aanzienlijke bedragen.

Als we kijken naar de totaal toegekende bedragen per bedrijf in 2023, dan zien we de volgende verdeling:

Totaal toegekende bedrag per bedrijf

	Aantal bedrijven 2019	Aantal bedrijven 2020	Aantal bedrijven 2021	Aantal bedrijven 2022	Aantal bedrijven 2023
Minder dan € 500	4	1	5	3	4
€ 500 - € 2.500	21	10	6	9	17
€ 2.500 - € 5.000	7	12	6	6	8
€ 5.000 - € 10.000	4	5	4	7	5
€ 10.000 - € 15.000	8	2	2	1	4
€ 15.000 - € 25.000	3	0	3	6	1
Meer dan € 25.000	2	3	3	1	5

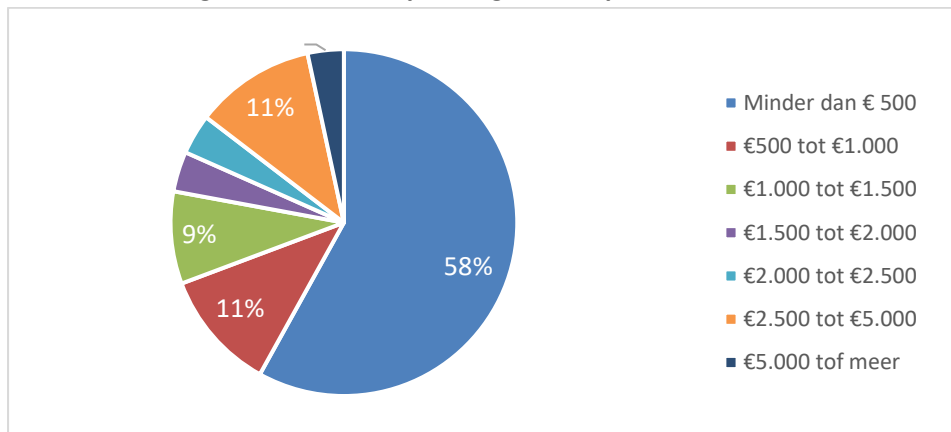
De meeste bedrijven hebben meerdere subsidieaanvragen ingediend.

Scholingskosten per deelnemer

De totale scholingskosten per deelnemer variëren sterk. Er wordt voor werknemers subsidie aangevraagd voor opleidingen met grote verschillen in kosten. Deze variëren van totale scholingskosten per werknemer van € 55 (korte cursus voedselveiligheid) tot € 20.400 (volledige opleiding HBO bachelor

Bedrijfskunde) en alles wat daar tussen. De totale scholingskosten worden voor 50% door het fonds vergoed. Iets meer dan de helft van de deelnemers (58%) heeft een opleiding gevolgd onder de € 500.

Aandeel aanvragen naar totale opleidingskosten per deelnemer



Inhoud van de opleidingen

Als we inzoomen op de inhoud van de opleidingen, trainingen en cursussen, dan zien we dat de meeste werknemers een logistieke cursus hebben gevolgd, gevolgd door vaktechnische opleiding en computer/taalcursussen. De vaktechnische opleidingen nemen het grootste deel van het totale budget in beslag. 40% van de toegekende bedragen is in 2023 naar de vaktechnische opleidingen gegaan.

Soort Opleiding	Deelnemers	Toegekend	Percentage
Vaktechnische opleidingen	124	€ 126.490,85	40%
Leidinggeven, management en communicatie	58	€ 75.532,50	24%
Logistieke opleidingen	315	€ 41.274,63	13%
Taal en computercursussen	109	€ 38.128,60	11%
Proces optimalisatie	11	€ 9.519,00	3%
Veilig en gezond werken	114	€ 17.315,77	5%
Overig	21	€ 7.491,15	2%

1.2 Branche erkende opleidingen (BEO's)

Voor het werken in de spilfuncties binnen de sector: vlakstansen, vouwplakken en flexodrukken (plano en rotatie) heeft GOC op verschillende niveaus een aantal vakgerichte opleidingen ontwikkeld. Opleidingen waarin je kennis maakt met de sector, het leren kennen van de verschillende machines, tot opleidingen waarin je zelfstandig leert te produceren en leert hoe je het productieproces nog beter, sneller of slimmer kunt maken.

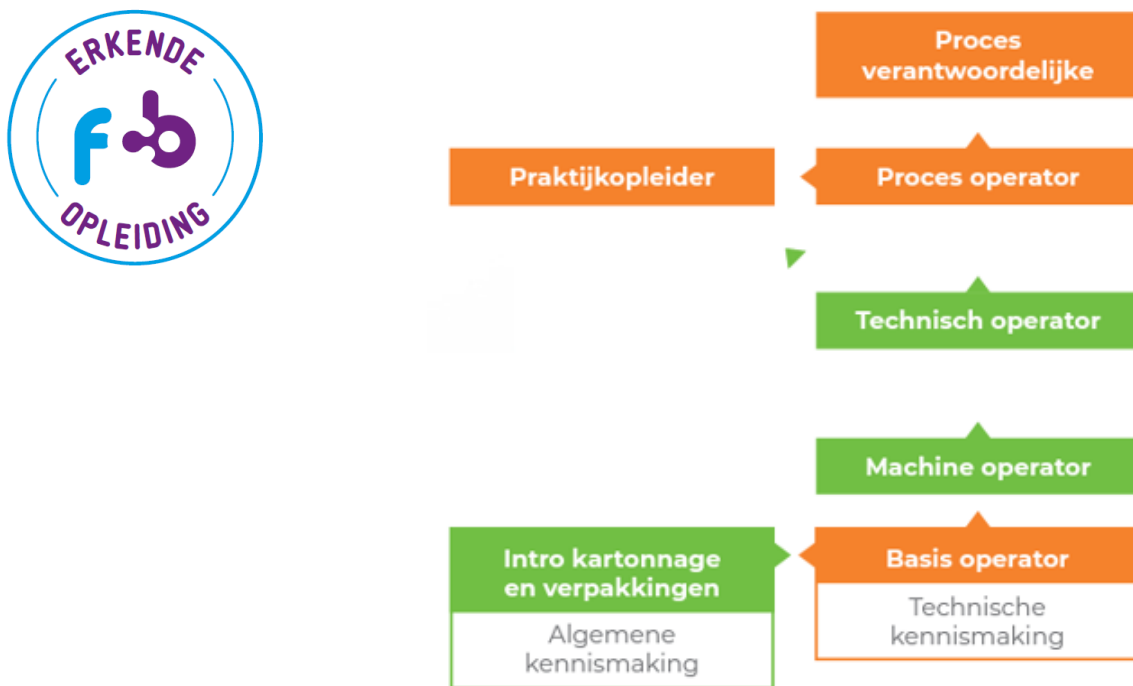
FCB heeft in 2022 de volgende opleidingen aangemerkt als waardevolle opleidingen voor het werken in de sector en deze als branche erkende opleiding erkend. Ook in 2023 zijn deze opleidingen door FCB branche erkend:

- Operator Vlakstansen op verschillende niveaus Operator Vouwplakken op verschillende niveaus
- Operator Flexodrukken (plano en rotatie) op verschillende niveaus
- Praktijkopleider

De branche-erkende operatorsopleidingen zijn flexibel en modulair opgebouwd. Van basisoperator, machineoperator en technisch operator tot procesoperator. Medewerkers stappen in op hun eigen niveau en leren alleen wat ze nog niet kennen en kunnen. In korte tijd wordt een volgende stap in de loopbaan gezet en blijven de medewerkers flexibel en voor de toekomst inzetbaar.

Voor het werken in de sector zijn ook de volgende korte introductiecurssussen als waardevol erkend:

- Kennismaken met Papier en karton
- Kennismaken met Verpakkingen



FCB heeft in 2023 op de volgende manieren aandacht gevraagd voor de branche erkende opleidingen:

- Nieuwsberichten over de branche erkende opleidingen in de nieuwsbrief opgenomen
- Vaste plek op de website met informatie over de branche erkende opleidingen
- Vertegenwoordiging vanuit FCB in de examencommissie GOC; de vertegenwoordiger is geworven en er zijn kennismakingsgesprekken mee gevoerd. Helaas is deze toch afgevallen en zal er opnieuw gezocht moeten worden naar vertegenwoordiging.

De brancherekende opleidingen worden door FCB via de Stimuleringsregeling vergoed. Dit betekent dat werkgevers 50% van de totale kosten van de branche erkende opleidingen vergoed krijgt.

Aantal branche erkende opleidingen

In totaal hebben in 2023 50 werknemers een branche erkende opleiding gevolgd (48 werknemers een technische operator opleiding en twee werknemers de opleiding tot praktijkopleider. In totaal bedroegen de scholingskosten hiervan € 94.787 waarvan de helft (€ 47.393) vergoed wordt door het fonds. Dit betekent dat in 2023 15% van de subsidie vanuit de Stimuleringsregeling is gegaan naar branche erkende opleidingen. In 2022 was het aantal branche erkende opleidingen waarvoor subsidie is aangevraagd hoger.

Branche erkende opleidingen	2022	2023
Aantal werknemers	82	50
Toegekende subsidiebedrag	€ 66.120	€47.393
Percentage van totaal toegekende subsidie	24%	15%

1.3 Computertraining Slimmer en veiliger werken met de computer

Naast lezen en schrijven zijn digitale vaardigheden een must geworden om mee te kunnen doen in de huidige samenleving. Wat we ook doen en waar we zijn, digitalisering is overal. Als werknemers niet digitaal zelfredzaam zijn loop je het risico om tijdens werk en privé een achterstand op te lopen. Om de drempel laag te houden, heeft FCB vanaf september 2022 de workshop 'Slimmer werken met de computer' aangeboden aan FCB bedrijven. Zij konden kosteloos gebruik maken van het aanbod. Alle medewerkers mochten deelnemen aan de workshop. OLCT is gevraagd de workshops in company te verzorgen.

In 2023 heeft FCB 17 aanvragen binnengekregen voor de in company computertraining. In sommige bedrijven zijn meerdere groepen werknemers getraind. In totaal betrof dit 32 groepstrainingen. Iedere groep heeft een training passend bij het niveau van de groep aangeboden gekregen.

2. Programmalijs Gezond en veilig werken

2.1 Gezondheids- en vitaliteitschecks

Bedrijven die afdragen aan FCB konden ook in 2023 gezondheids- en vitaliteitschecks aanvragen voor werknemers vallend onder de cao. Met een vitaliteitscheck krijgen medewerkers inzicht in de eigen gezondheid, vitaliteit en inzetbaarheid en ontvangen zij persoonlijk advies over wat zij kunnen doen om de gezondheid en vitaliteit te verbeteren. Het instrument geeft werkgevers inzicht in werk gerelateerde risico's, zodat op tijd preventieve maatregelen kunnen worden genomen.

De inhoud van de check bestaat uit een aantal fysieke testen die op het bedrijf worden afgenomen, een uitgebreid vragenlijstonderzoek over gezondheid, vitaliteit, leefstijl en werkbeleving, een persoonlijk adviesgesprek en een bedrijfsadviesgesprek. De gezondheids- en vitaliteitschecks werden uitgevoerd door Oude Vrieling Gezondheidsmanagement of TIGRA.

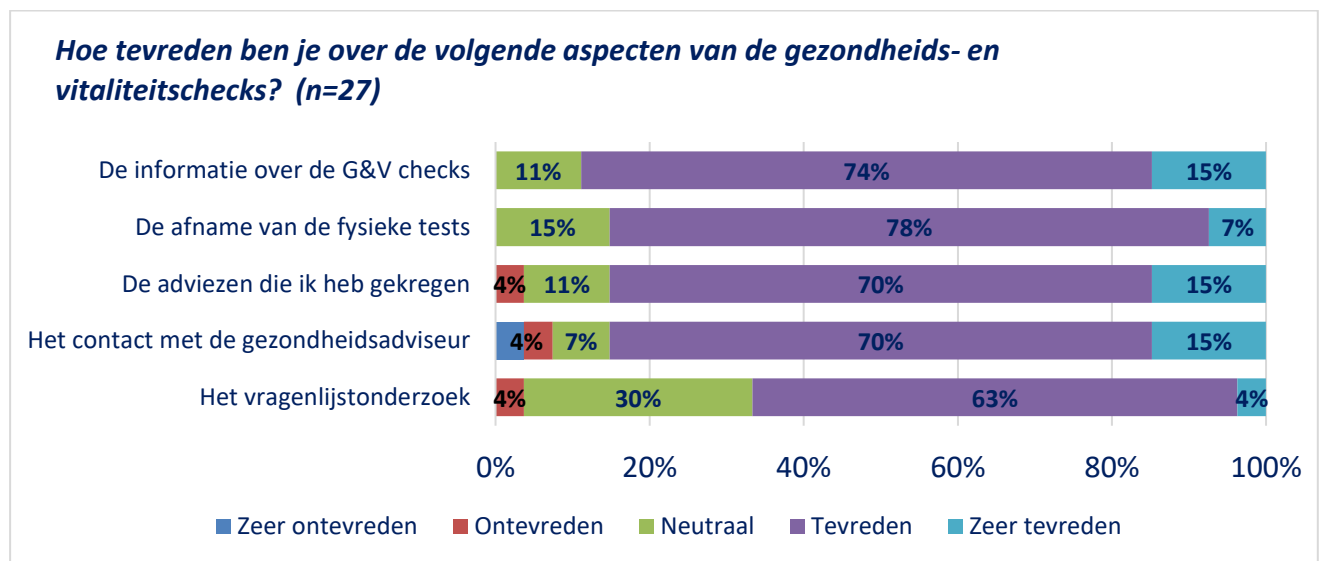
Deelname

In 2023 hebben 20 bedrijven de vitaliteitschecks aangevraagd. In totaal is bij 373 werknemers vallend onder de cao de gezondheids- en vitaliteitscheck afgenomen.

	2022	2023
Aantal bedrijven	8	20
Aantal werknemers	179	571

Evaluatieformulieren

27 deelnemers aan de vitaliteitschecks hebben een evaluatieformulier van FCB ingevuld. De vitaliteitschecks wordt beoordeeld met een gemiddeld rapportcijfer van 7,9.



2.2 Financieel advies

Vanaf 2020 biedt FCB volledige vergoeding van een financieel adviestraject voor werknemers die vallen onder de cao Kartonage- en Flexibele verpakkingen. Vanaf 2022 zijn de financiële adviestrajecten niet alleen toegankelijk voor 50+ werknemers, maar voor alle leeftijden.

Het financieel advies is in opdracht van FCB uitgevoerd door OFA advies (Onafhankelijk Financieel Adviseurs). Het financieel adviestraject geeft de werknemer volledig inzicht in zijn financiële situatie.

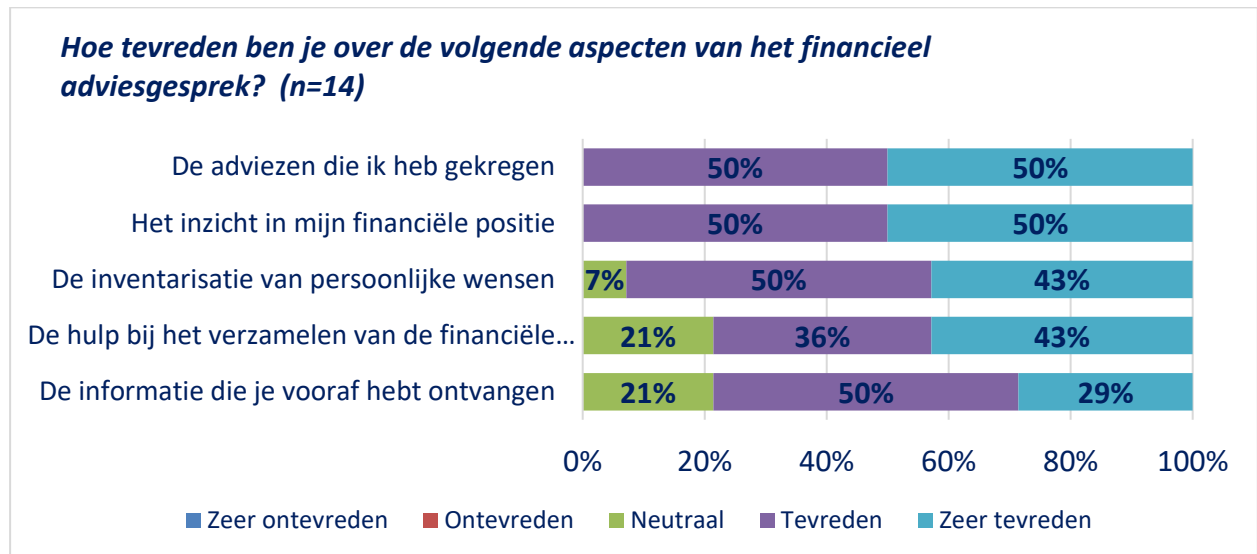
Deelname

In 2023 hebben 40 werknemers financieel advies aangevraagd. De meeste werknemers die financieel advies hebben ontvangen zijn dit traject gestart vanwege de naderende pensioenleeftijd. In slechts twee gevallen betrof het een werknemer met een algemene financiële vraag of behoefte.

	2020	2021	2022	2023
Aantal deelnemers financieel advies	25	43	23	40

Evaluatieformulieren

14 deelnemers aan het financiële advies traject hebben een evaluatieformulier van FCB ingevuld. De financiële trajecten worden beoordeeld met een gemiddeld rapportcijfer van 8,8.



2.3 Aanpak verzuim

Een groot aantal bedrijven in de sector kent een hoog verzuim en daaraan gerelateerde hoge verzuimkosten. FCB wil bedrijven graag ondersteunen met de aanpak van hoog verzuim. Daarvoor heeft FCB OVGGM gevraagd een aanpak te ontwikkelen die past bij de knelpunten waar bedrijven in de sector tegenaan lopen. In deze aanpak staat het ontwikkelen van de 'soft skills' van leidinggevendenden in het kader van signaleren van dreigend verzuim en het adequaat begeleiden van verzuimende medewerkers centraal. In september 2023 is FCB gestart met vijf pilotbedrijven waarin de aanpak is uitgerold. Bij één bedrijf is de aanpak volledig in 2023 uitgerold. Bij de vier andere bedrijven is OVGGM in 2023 begonnen maar loopt de uitvoering door in 2024.

2.4 Arbeidsomstandigheden, Safety check en CO2 check (via Kartoflex)

Arbeidsomstandigheden

Ten behoeve van de bedrijfstak ondersteunt FCB op financiële wijze het Arbo Verbond Papier & Karton (PKG) bij het bereiken voor de sector van zijn doelstellingen op het gebied van veiligheid en gezondheid. In dit verbond wordt door de branches Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf, Papier en Golfkarton al meer dan 15 jaar zeer effectief en succesvol samengewerkt. Als richtsnoer voor de activiteiten is er een beleidsplan dat loopt tot en met 2024 en daarna naar verwachting weer zal worden aangepast/geactualiseerd in lijn met de behoefte vanuit de sectoren.

Het is een unieke situatie dat binnen het Verbond de betreffende werkgeversverenigingen en de vakorganisaties al zo lang de kennis en krachten weten te bundelen en samen heel hard werken aan het steeds weer verhogen van het veiligheidsniveau. Er is sprake van langlopende programma's zoals bijvoorbeeld het registreren en analyseren van ongevallen die hebben plaatsgehad om uiteindelijk hier met elkaar van te leren en maatregelen te treffen. Een ongeval kan ook u gebeuren is het motto en samen hebben we de verantwoordelijkheid om hiervan te leren en herhaling te voorkomen. Ook worden er vanuit het Verbond campagnes rondom actuele thema's opgezet en wordt er gebruik gemaakt van webinars om heel gericht veiligheidskundige knowhow en praktijkkennis met elkaar te delen. De inhoud van de service en activiteiten vanuit het Verbond komen in nauwe samenwerking vanuit sociale partners tot stand.

Safety Check

Een zeer belangrijk onderdeel van de kracht van het Verbond betreft de Safety Check die aan de bedrijven in de sector worden aangeboden. Bij de Safety Checks worden de bedrijven bezocht door teams van specialisten en worden zij via een veiligheidsronde en door de RI&E en Plan van Aanpak door te nemen individueel en gericht voorzien van advies en hulp op het gebied van Arbo. Binnen het Verbond zijn de Safety Checks van groot belang en daarom worden de bedrijven in de branche minimaal tweejaarlijks bezocht. In het jaar 2023 zijn 45 FCB bedrijven bezocht door een safety checker.

CO2 Check

Vanaf de zomer van 2023 introduceert Kartoflex een innovatieve service voor bedrijven in de sector: de CO2 Check. Deze unieke kans biedt bedrijven de mogelijkheid om hun CO2-voetafdruk nauwkeurig in kaart te brengen, dankzij het bezoek van een gespecialiseerde adviseur. Tijdens deze CO2 Check ontvangt je bedrijf gericht advies over effectieve strategieën om de CO2-uitstoot te verminderen. Maar dat is nog niet alles. De CO2 Check omvat ook een workshop voor werknemers, ontworpen om CO2-reductie binnen je bedrijf een gemeenschappelijk doel te maken. Deze workshop biedt praktische inzichten in het gebruik van duurzame energie en het bevorderen van milieubewustzijn op de werkvloer. In 2023 hebben 32 FCB-bedrijven de stap gezet en een CO2 Check aangevraagd, waarbij ze de eerste stappen hebben gezet naar een groenere, duurzamere toekomst.

3. Programmatisch Loopbaan en leiderschap

3.1 Loopbaanadvies

Naast de subsidie op opleidingen, trainingen en cursussen kunnen werknemers vanaf 1 oktober 2018 ook een beroep doen op subsidie voor loopbaanadvies. Met een loopbaanadviestraject krijgen werknemers meer inzicht in hoe ze in hun werk staan, welke kansen ze zelf zien en wat ze al zelf kunnen doen om ook op langere termijn gezond en met plezier te kunnen blijven werken.

Werknemers, vallend onder de CAO voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf, die behoefte hebben aan loopbaanadvies, komen in aanmerking voor een vergoeding van de kosten van een loopbaancoach tot € 1.500,-. Werknemers mogen eens in de vijf jaar gebruik maken van deze vergoedingsregeling.

In 2023 hebben 5 werknemers gebruik gemaakt van deze regeling. Vier zijn aangevraagd door de werkgever en één werknemer heeft de subsidie zelf aangevraagd bij het fonds.

Loopbaanadvies	2022	2023
Aantal werknemers	5	5

3.2 Online coachprogramma ‘Aan de praat’

Leidinggeven is een vak., Daar moet je verschillende dingen voor doen en kunnen. Soms kunnen leidinggevendenden daar wel wat hulp bij gebruiken. Daarvoor heeft FCB het online coachprogramma Aan de praat ontwikkeld. In vier coach sessie worden leidinggevendenden individueel begeleid door een professionele leiderschapscoach. In de zomer van 2023 is FCB gestart met het aanbieden van het coachtraject voor leidinggevendenden in de sector. 16 leidinggevendenden hebben in 2023 deelgenomen aan het coachprogramma.

Communicatie, voorlichting en bewustwording

Een primaire taak voor het fonds is de communicatie en het geven van voorlichting over het werken in de sector, en het opleiden en ontwikkelen van werknemers in het bijzonder, aan werkgevers en werknemers in de sector Kartonnage- en Flexibele Verpakkingen. De communicatie, voorlichtings- en bewustwordingsactiviteiten van FCB zijn er tevens op gericht om de fondsactiviteiten breed onder de aandacht te brengen bij werkgevers en werknemers in de sector. Hiervoor worden verschillende communicatiemiddelen ingezet.

Website

De website van FCB is het communicatiemiddel met de sector. Op de website kunnen werkgevers en werknemers informatie vinden over het fonds, de activiteiten en subsidiemogelijkheden. Ook kent de website een uitgebreide scholingscatalogus waar bezoekers mogelijk interessante opleidingen en cursussen kunnen vinden. Tevens kunnen via de website aanvragen voor de stimuleringsregeling worden ingediend en kunnen bedrijven en werknemers zich aanmelden voor activiteiten die FCB aanbiedt, zoals het financieel adviesgesprek en de gezondheids- en vitaliteitschecks.



FCB heeft ervoor gekozen om de website van FCB in 2023 volledig te vernieuwen. Reden daarvoor was driedig:

- a) De structuur te vereenvoudigen waardoor je gemakkelijker de juiste informatie kunt vinden
- b) Het taalgebruik toegankelijker maken voor werknemers
- c) De techniek achter de website te moderniseren

Voor de nieuwe website zijn in 2023 zowel de structuur als de teksten aangepast. De teksten zijn vervolgens hertaald. FCB heeft hiervoor advies ingewonnen bij de Stichting Lezen en schrijven en een extern hertaalbureau ingeschakeld. Dit heeft geleid tot een volledig nieuwe website.



Vanwege de overgang naar een nieuwe website zijn er over 2023 geen bezoekersstatistieken beschikbaar.

FCB Nieuwsbrief

In 2023 heeft FCB zeven nieuwsbrieven uitgebracht. In de nieuwsbrieven is veel aandacht besteed aan de activiteiten die zijn uitgevoerd. Naast de nieuwsbrief zijn maandelijks ook nieuwsberichten op de website geplaatst.

Op 31 december 2023 bedroeg het aantal abonnees op de FCB-nieuwsbrief 145 (in 2022 waren dit er 137). In 2023 zijn er 14 nieuwe abonnees bijgekomen en 6 abonnees uitgeschreven. De reden voor uitschrijving was in de meeste gevallen dat men een andere functie had gekregen of het bedrijf had verlaten. De meeste abonnees zijn werkgevers en HRM'ers uit de sector.

Brochure

Begin 2023 heeft FCB de aanbodbrochure 2023 uitgebracht. In deze brochure worden de fondsactiviteiten toegelicht. De brochure is naar alle bedrijven in de sector toegestuurd. Tevens is de digitale versie van de brochure ook verspreid via nieuwsbrieven en de website. De brochure wordt ook uitgereikt bij bedrijfsbezoeken.



Direct mailing

De ervaring leert dat niet alle bedrijven regelmatig de website van FCB raadplegen of de nieuwsbrief van FCB lezen. Om die reden maakt FCB ook gebruik van direct mailing. Belangrijke informatie en nieuwe flyers en brochures worden tevens per post naar alle bedrijven gestuurd. Deze worden altijd geadresseerd aan de werkgever, HR en OR.

Animatievideo

FCB heeft een animatievideo laten maken waarin de activiteiten van het fonds kort en krachtig worden toegelicht. De animatie is verspreid via nieuwsbrieven, emails en op de website geplaatst.



HR-platform Kartoflex

Voor FCB is een goede relatie met de HR-mensen uit de sector erg belangrijk. Zij zijn voor FCB een belangrijk klankbord om nieuwe ideeën en activiteiten mee af te stemmen. Het HR-platform van Kartoflex is ook voor FCB een belangrijk platform om input op te halen, zaken te toetsen en informatie te geven over de dienstverlening van FCB. De communicatie van FCB met HR was in 2023 beperkt. FCB heeft getracht dit op te vangen door regelmatig nieuwsbrieven en publicaties te versturen naar de HRM'ers in de sector en ontbijtwebinars voor HR te organiseren.

Ontbijtwebinars

In 2023 is FCB gestart met het organiseren van ontbijtwebinars. In een half uur tijd kunnen werkgevers en HRM-ers uit de sector een ontbijtwebinar bijwonen waarin één van de fondsactiviteiten centraal

staat. De betreffende uitvoerder legt in deze webinars uit wat het aanbod inhoudt en wat het kan opleveren. Deelnemers kunnen vragen stellen aan de uitvoerder en aan FCB. In 2023 heeft FCB twee webinars georganiseerd. Een waarin het coachprogramma Aan de praat centraal stond en een waarin het financiële advies traject centraal stond. Aan beide webinars namen circa acht deelnemers uit de sector deel.



www.fcb-verpakkingen.nl

FCB Kartonage- en
Flexibele Verpakkingen
info@fcb-verpakkingen.nl
070 312 3914